

Nivel de evidencia	1	Fase	Compromiso
Ámbito	Derechos laborales	Sub-ámbito	Planeación de la capacitación
Indicador	Capacitación de los empleados	Id	S-CE-Nivel-1-001

Desarrolle un objetivo para el indicador.

Objetivo de implementar el indicador	Establecer las bases para desarrollar programas de capacitación dirigidos a fortalecer las competencias, habilidades y conocimientos de las personas colaboradoras, contribuyendo a su desarrollo profesional y al cumplimiento de los objetivos organizacionales.
--------------------------------------	--

¿Es un tema material actualmente?	☐ SI
- Fortalece el desarrollo de habilidades y competencias laborales. - Mejora el desempeño y productividad del personal. - Promueve el crecimiento profesional de las personas colaboradoras. - Contribuye a la adaptación organizacional ante cambios tecnológicos o operativos.	

¿Es un riesgo de corto plazo?	☐ SI
Riesgo operativo: Desactualización de conocimientos o habilidades. Riesgo organizacional: Baja eficiencia en procesos laborales. Riesgo de talento: Limitadas oportunidades de desarrollo profesional. Riesgo estratégico: Dificultad para adaptarse a cambios o innovaciones.	

Nivel de desarrollo a alcanzar en la convocatoria actual	
Nivel de desarrollo a alcanzar en el mediano plazo (2-3 años)	

Explique los motivos por los cuales la organización postulará solamente en el Nivel 1, a pesar de identificar riesgos operativos en el indicador evaluado.

Esta sección debe completarse exclusivamente cuando el nivel de postulación sea únicamente el Nivel 1 del Distintivo ESR®. Considere que la justificación será sometida a revisión por un evaluador.

Justificación en caso de postular únicamente en nivel 1

Desglose el plan de trabajo en un máximo de 7 macroactividades. Indique únicamente el nombre de cada una.

#	Nombre Actividad	Responsable (área)	Inicio	Final	Estatus
1					
2					
3					
4					
5					
6					
7					